

Ανακοίνωση του Σωματείου Εργαζομένων Deloitte

Συνάδελφε- συναδέλφισσα,

Ένας από τους σκοπούς ίδρυσης του σωματείου μας, είναι η « **Η κατάρτιση και υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης εργασίας (ΣΣΕ) και η εφαρμογή της στην επιχείρηση. Η εξασφάλιση καλύτερων όρων, συνθηκών εργασίας και αμοιβής με την βελτίωση της Εργατικής Νομοθεσίας και την επαγρύπνηση για την εφαρμογή της, κύρια δε με την εξασφάλιση αποδοχών εν γένει προσαρμοσμένων στις εκάστοτε ανάγκες της ζωής των εργαζομένων.**»

Ενώ η καθημερινότητα μας χαρακτηρίζεται από:

- **Την ατομική διαπραγμάτευση:** Κάθε συνάδελφος στέκεται μόνος του απέναντι στην εργοδοσία, όπου η ισότητα ανάμεσα στα δύο μέρη καταλήγει στο «αν δεν μπορείς να αλλάξεις mindset, μπορείς να φύγεις»
- **Τους μισθούς:** Σύμφωνα με την οικονομική κατάσταση για το οικονομικό έτος Ιούλιος 2022 – Ιούνιος 2023, ο κύκλος εργασιών αυξήθηκε κατά 66%, ενώ τα καθαρά κέρδη αυξήθηκαν κατά 49%. Τα σχόλια για τις αυξήσεις στους μισθούς δικά σας...
- **Την εργασιακή εξασφάλιση:** 4μηνες συμβάσεις στο RA, κλείσιμο μέρους ή όλου του audit και οι συνάδελφοι πρέπει να βρουν ποιος θα τους απασχολήσει μετά τον Ιούνιο, από την μια υπερωρίες και από την άλλη η απόλυση στο Consulting. Και να μην ξεχνάμε τις χιλιάδες απολύσεις σε όλο τον κόσμο, όπως στο Ηνωμένο Βασίλειο και Βέλγιο τους τελευταίους μήνες.
- **Τα ωράρια λάστιχο:** Τμήματα με σημαντική εντατικοποίηση, πίεση, άγχος για το deadline ανάλογα και με το είδος και το score του project.

Εμείς συζητάμε για:

- **ΣΣΕ με οριζόντιες αυξήσεις για όλους,** ως απάντηση στην ακρίβεια που κατατρώει το εισόδημά σου και προέρχεται από τα είδη πλατιάς κατανάλωσης, την ενέργεια και μέχρι το ενοίκιο που πληρώνεις.
- **ΣΣΕ με σκοπό την προστασία του ωραρίου,** για να αντιμετωπίσουμε την εντατικοποίηση, την αυξανόμενη πίεση και τις συνεχόμενες υπερωρίες, ακόμα κι όταν βρίσκεσαι σε τηλεργασία.
- Για αποδέσμευση της αύξησης του μισθού από την αξιολόγηση
- **ΣΣΕ ώστε να εξασφαλίσουμε όλα όσα είναι εφικτά σήμερα** όπως δωρεάν σίτιση και επέκταση μεταφοράς για όλους τους συναδέλφους πχ με λεωφορείο από τις δυτικές συνοικίες ή με επίδομα με βάση τη χιλιομετρική κάλυψη, να αντιμετωπίσουμε το πρόβλημα τόσο στο χρόνο όσο και στην τσέπη μας που προκαλεί η κίνηση του Flyover
- **Παροχή πλήρους κάλυψης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και προληπτικού ελέγχου** καθώς και άλλες παροχές προς τις νέες μητέρες όπως άδειες και επιδόματα μητρότητας και γενικότερα παροχές προς τα νέα ζευγάρια.

Σε καλούμε στην εκδήλωση- συζήτηση για την διεκδίκηση

Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Σάββατο 3/02 στις 12μ στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης (Αριστοτέλους 32)